

Vergoedingsmogelijkheden contributie Verenso-leden 2024

Wat zijn jouw mogelijkheden?

Voor specialisten ouderengeneeskunde die onder de CAO VVT vallen kan de werkgever een bijdrage in de Verenso of KNMG contributie betalen.

Op basis van de CAO VVT, vergoedt de werkgever 50% van de contributie van Verenso of KNMG, tenzij de ondernemingsovereenkomst anders bepaalt. Omdat de Verenso contributie hoger is dan die van de KNMG, ligt het voor de hand dat je in dit geval kiest voor de Verenso contributie.

Verenso dient het contributiedeel aan te geven dat betrekking heeft op de beroepsinhoud. Dit **beroepsinhoudelijk deel (90%) van de Verenso contributie** is vastgesteld op **€ 764,79** bij (buiten)gewoon lidmaatschap. Op dit deel is dan de werkgeversvergoeding van toepassing.

Daarnaast regelt de CAO VVT jouw mogelijkheden op basis van het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden. Een soortgelijke regeling geldt ook voor sociaal geriaters die onder de CAO-GGz vallen. Als je hier gebruik van maakt heb je als werknemer een groot fiscaal voordeel. Je kunt op grond hiervan je contributie van Verenso in mindering laten brengen op je bruto salaris, waardoor je minder belasting betaalt. De netto betaling aan contributie wordt daardoor lager, afhankelijk van het percentage loonbelasting.

Wanneer je gebruik maakt van het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden en kiest voor deze fiscale vergoedingsmogelijkheid, betaal je netto aanzienlijk minder contributie: indien je als specialist ouderengeneeskunde valt in de 52% belastingschijf, betaal je netto 48% van jouw totale (Verenso en KNMG tezamen) contributieverplichting.

Naast de hier genoemde fiscale vergoedingsmogelijkheid kun je als werknemer volgens het meerkeuzesysteem ook kiezen voor het inwisselen van een tijdbron voor de betaling van (het resterende bedrag van) je contributie. Daarbij moet je denken aan vakantie-uren voor zover deze uitgaan boven het wettelijk minimum, of compensatie-uren die uitgaan boven de contractuele arbeidsduur. In dat geval ontstaat er echter geen fiscaal voordeel. Om te weten welk voordeel het meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden in jouw individuele geval biedt, is het verstandig om hierover advies te vragen bij de LAD. Ben je nog geen lid van de LAD, dan kunt je informatie over dit lidmaatschap verkrijgen via het bureau van de LAD (<mailto:bureau@lad-info.nl>) of via de website (www.artsennet.nl/lad).

Heb je nog vragen?

In geval van vragen kun je contact opnemen met Roy Knuiman (rknuiman@verenso.nl) telefoonnummer: 030-227 1910.