

De MARQ gaat op zichzelf; op avontuur!

Concentratie van GRZ, hoe dan??

Disclosure belangen spreker

Geen (potentiële) belangenverstremgeling

Carla Nieuwenhoff,

Specialist ouderengeneeskunde,
Kaderarts geriatrische revalidatie,
Directeur medisch

Samenwerken...leidt tot onverwachte prestaties

- <https://www.youtube.com/watch?v=YtYpImVER6E>

Aanleiding samenwerking 3 organisaties

- Kwaliteit en ontwikkeling GRZ
 - Concentratie
 - Dedicated behandelaars/verpleging aan GRZ
 - Bedrijfsprocessen alleen voor GRZ
- Eisen ziektekostenverzekeraar;
 - Minimaal aantal bedden per afdeling
 - Minimaal aantal patiënten per jaar
 - Minimaal aantal patiënten per diagnose per jaar
 - Beschikbaarheid 24 uur over verpleegkundige op afdeling
 - Beschikbaarheid kaderarts GRZ



Van samenwerken tot nieuw bedrijf

- 2013-2014
 - Bestuurders
 - intentieverklaring
 - Zorgpaden samen ontwikkelen multidisciplinair

Van samenwerken tot nieuw bedrijf

- 2015
- Businessplan
 - Wie, wat, waar en hoe?
 - Keuze juridische entiteit
 - informeren
 - Toestemming OR/CR/RvT
 - Medewerkers
 - 2015 NZA traject (9mnd)
 - 2016 ACM traject (7mnd)

Van samenwerken tot nieuwe zorgorganisatie

- Kwartiermakers
 - Kwartiermaker bedrijfsvoering
 - Ellen van Kroonenburg
 - Kwartiermaker medisch
 - Carla Nieuwenhoff
- Vanaf 2016
- Opdracht voorbereiden tot start

Wat allemaal te regelen?

- Afspraken ziektekostenverzekeraars
- Wtzi aanvraag
- VECOZO, AGB
- Kamer van koophandel inschrijven
- College van sanering
- Dvo's afsluiten (ondersteunende diensten)
- Zorgpaden actualiseren
- OR/CR
- Afspraken met werknemers inzake van overgang van onderneming
- Cultuur drie organisaties samenvoegen
- Visie, Missie
- Begroting
- Afspraken met banken
- Financiering?
- Afspraken met ketenpartners
- Etc etc etc

De MARQ voor geriatrische revalidatie en herstel

- Geriatrische revalidatie en aanverwante zorg en behandeling
- GRZ: klinisch en ambulantly
- Locaties in Etten-Leur, Zevenbergen, Breda
- Financiering:
 - zorgverzekeraars (GRZ)
 - onderaannemerschap moederorganisaties (ELV, WLz)
- Kengetallen
 - ± 900 DBC's en 119 bedden
 - ± 150 medewerkers
 - Omzet circa 11 miljoen
 - Financieringsbronnen: Zvw, ELV, WLz

Bedrijfsstructuur

Multidisciplinaire taakvolwassen teams per locatie

Vakgroepen

Ondersteunende diensten moederorganisaties

Staf De MARQ

Managers GRZ en duale directie

Adviesgremia: OR, CR, Multidisciplinaire klankbord groep

ALV en RvT

Hoe zien we GRZ bij De MARQ voor ons?

Klinisch

- Zo kort mogelijk ter voorbereiding op thuis verder revalideren

Ambulant

- Thuis of in dagkliniek

Expertisecentrum

- ook vraagbaak voor en evt. inzet in ziekenhuis, thuiszorg, WLz en revalidatiecentrum

Samenwerkingspartner

- Ziekenhuis, revalidatiecentrum, VVT instelling

Hoe zien de GRZ voor ons?

In alle gevallen

- Therapeutisch klimaat, iedereen handelt zo
- Functioneel trainen
- Dichtbij en samen met mantelzorg
- Benader de revalidant als een topsporter, maar het moet ook leuk zijn
- Een focus: de revalidant en zijn mantelzorg

Grote uitdaging

- Cultuur
- Harmoniseren processen
- Externe samenwerking
- Robuustheid
- Voldoende medewerkers
- Doorstroming

Veel te doen en veel nieuwe ontwikkelingen

- Door ontwikkelen therapeutisch klimaat en multidisciplinair samenwerken
- Door ontwikkelen aan GRZ verwante zorg en behandeling
- Transmurale keten en nieuwe doelgroepen (TMC)
- E-health, ambulante revalidatie
- Modulaire zorgpaden
- Taakvolwassenheid teams
- Cultuur
- Etc etc

https://www.youtube.com/watch?v=oXEDE8WS_2c