



Netwerk Kaderartsen GRZ; Intervisie
Caroline Driessen
12022016

**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

POSTBUS 1045 · 8001 BA ARIENEM · GROSSEBOOM

Disclosure belangen spreker

Geen (potentiële) belangenverstremgeling



Intervisie Kaderartsen GRZ

Wat is intervisie

Eisen herregistratie Verenso

Onze visie/aanpak

Onderwerpen en Jaarplan

Proces

Jaarverslag





Intervisie Kaderartsen GRZ

Wat is Intervisie

Intervisie is een professionele uitwisseling tussen medewerkers die werkzaam zijn in hetzelfde vakgebied. Het doel is de deskundigheid van de betrokkenen te bevorderen en de kwaliteit van het werk te verbeteren

Leren van en met elkaar





Intervisie Kaderartsen GRZ Eisen Verenso

Tenminste 20 accreditatie punten

Tenminste 2 jaar van jaarlijks 6 bijeenkomsten van 2 uur

Vaste groep met gemeenschappelijk doel

Besproken onderwerpen behoren tot het takenpakket kaderarts

Zo mogelijk, wordt gewerkt met richtlijnen en protocollen die van toepassing zijn op het professioneel handelen van de kaderarts

Jaarplan

Begeleider die een verslag maakt op hoofdpunten (waarin de leercyclus zichtbaar is)

Getekende presentielijsten





Intervisie Kaderartsen GRZ

Onze Visie en Aanpak

De Zorggroep

- ▶ 3 Kaderartsen GRZ
 - ▶ Venray, Beukenhof: 20-25 plekken
 - ▶ Tegelen , De Nieuwe Munt: 30 plekken
 - ▶ Roermond, Camillus: 30-45 plekken
-
- ▶ Vakgroep 21 artsen
 - ▶ Leidinggevende is tevens manager GRZ
 - ▶ GRZ los van sector SOM en DEM





Intervisie Kaderartsen GRZ

Onze Visie en Aanpak

- ▶ **Deelname kaderartsen binnen de organisatie**
 - ▶ **Professioneel begeleider**
 - ▶ **Efficiënt en binnen werktijd**
 - ▶ **Kwaliteitsverbetering**
-
- ▶ **Bruikbaar voor en vertaalbaar naar de praktijk van**
De kaderarts GRZ
Het multidisciplinaire team
De organisatie
De ketenpartners
De kwaliteit van de totale GRZ





Intervisie kaderartsen GRZ Onderwerpen/Jaarplan

2015

- 1. Triage van revalidanten voor GRZ**
- 2. ZZP9b**
- 3. Activiteiten en tijdsinvestering van de kaderartsen binnen de zorgpaden**

2016

- 4. Multidisciplinaire samenwerking en MDO**
- 5. Ambulante GRZ**
- 6. Casuïstiek betrekking hebbende op de GRZ**





Intervisie Kaderartsen GRZ (Leer)Doelen/Jaarplan

Leerdoel:

Kaderartsen GRZ van de Zorggroep hebben overeenstemming tav het triage-proces en de rol en verantwoordelijkheden van de kaderartsen hier in.

Het resultaat is in de dagelijkse praktijk van de kaderarts en in de keten gecommuniceerd en geïmplementeerd.





Intervisie Kaderartsen GRZ

Het Proces

- ▶ **Casuïstiek** “*een gebeurtenis in je werk, waar jij een rol in speelt, die actueel is, die je bezighoudt en waar je een vraag bij hebt die jezelf/je eigen rol betreft*”
- ▶ **Gekoppeld aan het onderwerp Triage in de GRZ**
- ▶ **Begeleiding:**
 - Voorzitter**
 - Zet aan tot reflecteren**
 - Begeleidt proces tav voortgang, tijd, resultaat**
 - Opdracht voor vervolg**





Intervisie Kaderartsen GRZ Het Proces

Overeenstemming als kaderartsen GRZ binnen de Zorggroep, over het triage- proces en de rol en verantwoordelijkheden van de kaderartsen hier in.

conclusies	implementatie	borging
<p>12-6 Multifactoriële omstandigheden maken dat bij een zelfde diagnose de triage anders beoordeeld kan worden. Hierbij zijn premorbide functioneren, aanwezig mantelzorgsysteem en huisvesting belangrijke onderdelen.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Items opnemen in triageformulier bespreken en implementeren in de keten 06/10/2015• Intercollegiaal overleg kaderartsen	<ul style="list-style-type: none">• Casuïstiek bespreken in intercollegiaal overleg kaderartsen GRZ• Evaluatie in de keten 18/02/2016



Intervisie Kaderartsen GRZ Jaarverslag

- ▶ Reflectieverslagen of
- ▶ Notulen
- ▶ Conclusies, implementatie en borging per onderwerp
- ▶ Presentielijst





Netwerk Kaderartsen GRZ; Intervisie
Caroline Driessen
12022016

**WAAROM
MOEILIK DOEN
ALS
HET SAMEN KAN**

Loesje

POSTBUS 1045

8001 BA ARnhem

GROESBEK