

Het Capaciteitsorgaan is in 1999 opgericht door veldpartijen in de zorg om een einde te maken aan de al tientallen jaren bestaande cyclus van tekorten en overschotten aan artsen. Sinds 2000 brengt het Capaciteitsorgaan adviezen en ramingen uit voor de gewenste instroom in de diverse medische profiel- en vervolgopleidingen en voor de gewenste instroom in de vervolgopleidingen. Tevens brengt het Capaciteitsorgaan een advies en een raming uit over de daarvoor noodzakelijk geachte instroom in de initiële opleiding tot basisarts. Deze ramingen hebben over het algemeen een bandbreedte en dienen als advies voor zowel overheid als veld.

De Kamer Ouderengeneeskunde van het Capaciteitsorgaan geeft adviezen en doet ramingen voor de gewenste instroom en aantallen opleidingsplaatsen in de vervolgopleiding tot specialist ouderengeneeskunde. De Kamer bestaat op dit moment uit 11 leden. Vijf leden vanuit de beroepsgroep, waaronder één aios en één beleidsmedewerker Verenso, twee leden vanuit de verzekeraars en vier leden vanuit de opleidingsinstellingen, waaronder ook één voor ActiZ.

Eén van de specialisten ouderengeneeskunde neemt afscheid vanwege het aflopen van zijn termijn. Om het capaciteitsorgaan vanuit 'het veld' te adviseren, is Verenso op zoek naar een:

afgevaardigde voor het Capaciteitsorgaan (ca. 3 - 4 bijeenkomsten per jaar)

In het Capaciteitsorgaan vergader je samen met collega's en bespreek je ontwikkelingen en factoren uit je vakgebied die van invloed zijn op de inschatting van benodigde opleidingsplaatsen voor specialisten ouderengeneeskunde. Bij het Capaciteitsorgaan vergader je doorgaans drie tot maximaal vier keer per jaar, je bent bereid en vindt het leuk om de relevante vergaderstukken te lezen en zo de vergaderingen voor te bereiden.

Competentieprofiel afgevaardigde:

De afgevaardigde voor het capaciteitsorgaan herkent zich in het volgende profiel:

- is (werkzaam als) specialist ouderengeneeskunde en lid van Verenso;
- heeft actueel inzicht in ontwikkelingen op het vakgebied van de beroepspraktijk en kijkt hier met een frisse blik naar;
- heeft inzicht in ontwikkelingen in de arbeidsmarkt voor specialist ouderengeneeskunde;
- begrijpt de belangen binnen de verschillende speelvelden van de ouderengeneeskunde en weet dit in bredere context te plaatsen;
- weet de ontwikkelingen en belangen van de specialist ouderengeneeskunde te vertalen naar de impact en effect voor dagelijkse praktijk en hiermee ramingsvraagstukken van het Capaciteitsorgaan;
- heeft plezier in het lezen en analyseren van input van het capaciteitsorgaan, ramingsvraagstukken en onderzoeken;
- inzicht hebben in ontwikkelingen binnen de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde is een pré.

Honorering en tijdsbeslag

Er vinden naar verwachting ca. 4 bijeenkomsten per jaar plaats, hoofdzakelijk op donderdagmiddag. Voor het bijwonen van bijeenkomsten zijn vacatiegelden en reiskostenvergoeding beschikbaar. Bij voorkeur ben je beschikbaar per 1 januari 2022.

Procedure, reacties en informatie

Wanneer je je in het geschetste profiel herkent en belangstelling hebt om afgevaardigd te worden, nodigen we je van harte uit te reageren. Graag zien we daarbij je motivatie tegemoet. Je kunt je reactie daarbij **voor 18 oktober** richten aan cvdveldt@verenso.nl.

Voor inhoudelijke informatie kan je terecht bij Roy Knuiman, beleidsadviseur bij Verenso (rknuiman@verenso.nl/030-2271910).