

Stappenplan A-team

Opzetten en werkzaamheden van een A-team in de langdurige zorg

Gebaseerd op de Verenso-handreiking Antimicrobial Stewardship (RAILZ)

Visie en draagvlak

1. Zorg voor een **visie** binnen de vakgroep t.a.v. infectiepreventie en rationeel voorschrijven van antimicrobiële medicatie
2. Zorg voor een **gezamenlijke visie** bij het bestuur
3. Vanuit deze visie kunnen de noodzakelijke **randvoorwaarden** opgesteld worden
4. Houd rekening met mogelijke **barrières**
5. Creëer **draagvlak** binnen de instelling

Reserveren tijd en financiële middelen

6. Reserveer tijd voor het **opstarten** van een A-team
7. Reserveer tijd voor de **werkzaamheden** van het A-team (bijv. het beoordelen van de voorschriften)
8. Reserveer tijd voor **overleggen** om op korte en lange termijn te reflecteren op de voorschriften
9. Adviseer het bestuur over de **financiële gevolgen**

Starten A-team

10. Zorg voor minimaal één **specialist ouderengeneeskunde, apotheker en arts-microbioloog** in het A-team
11. Het A-team **draagt bij aan het rationeel voorschrijven van antimicrobiële medicatie binnen de instelling**
12. Wanneer er geen mogelijkheid is om een A-team te starten, **kunnen de taken en verantwoordelijkheden verdeeld worden** over de specialist ouderengeneeskunde, apotheker en arts-microbioloog aangesloten bij de instelling

Werkzaamheden rationeel voorschrijven van antimicrobiële medicatie aan individuele patiënt – korte termijn reflectie

13. **Ondersteunen** bij diagnosestelling en voorschrijven antimicrobiële medicatie
14. **Reflecteren** op diagnosestelling en voorschriften met individuele voorschrijver

Werkzaamheden rationeel voorschrijven van antimicrobiële medicatie – lange termijn reflectie en educatie

19. **Reflecteren** op diagnosestelling en voorschriften met vakgroep/gehele instelling
20. Geven van **educatie** aan alle betrokkenen over infectiepreventie en rationeel voorschrijven van antimicrobiële medicatie