

Aan de leden van Verenso

Utrecht, 31 oktober 2019

Kenmerk: 19.035 NN/NH/JH

Betreft: Aanbieden (concept)handreiking Wzd intramuraal voor specialisten
ouderengeneeskunde en artsen voor verstandelijk gehandicapten

Geacht lid van Verenso,

Hierbij bieden wij u de (concept)**handreiking Wzd intramuraal** aan. De handreiking is ontwikkeld voor en door specialisten ouderengeneeskunde en artsen voor verstandelijk gehandicapten. De afgelopen vier maanden is er hard en met heel veel energie gewerkt om te komen tot deze handreiking. Wij willen dan ook alle leden van de projectgroep, klankbordgroep en de schrijvers bedanken voor al hun inzet welke onder grote tijdsdruk heeft plaatsgevonden.

Wzd en Wvvgz

Op 1 januari 2020 zullen de Wet Zorg en Dwang (Wzd) en de Wet Verplichte GGZ (Wvvgz) worden ingevoerd. Deze zullen de huidige wet Bopz vervangen. De Wzd en Wvvgz bieden het wettelijk kader voor het verlenen van medische zorg onder dwang. Anders dan in de huidige wet zijn de Wzd en Wvvgz van toepassing op meerdere patiëntdoelgroepen, intramuraal zowel als ambulant, en daarmee ook voor meerdere artsengroepen van toepassing.

Alleen intramuraal / Bopz-locaties

Zoals u weet heeft Verenso op vele momenten in de totstandkoming van de wet het ministerie van VWS geadviseerd; helaas zijn niet al onze adviezen overgenomen. Als Verenso steunen we de intentie van de wet, maar de manier waarop de wet naar het papier is vertaald is geenszins zoals wij die voor ogen hadden en hebben. Daarnaast is er onvoldoende tijd voor de implementatie, aangezien er tot op dit moment nog gewerkt wordt aan de invulling van de wet en er veel onduidelijk is over de samenloop met de Wvvgz. Voor de extramurale situatie geldt dat we geconfronteerd worden met grote onduidelijkheid wat betreft taken, verantwoordelijkheden, randvoorwaarden en bekostiging. De implementatie van de wet ambulant is volgens ons daardoor niet haalbaar op 1 januari 2020. Deze handreiking richt zich daarom alleen op die locaties/instellingen waar nu de wet Bopz van toepassing is.

Gezamenlijk verzet

In het voorjaar hebben we de samenwerking rond de Wzd met onze partners ActiZ, Zorgthuis, VenVN, NIP, NVAVG en LHV geïntensiveerd en samen nogmaals bij de minister bepleit om de ingangsdatum van de wet uit te stellen in het belang van de cliënt en de medewerkers in de zorg. Helaas is anders besloten en gaat de wet per 1 januari 2020 in. De minister noemt dit een overgangsjaar, maar wat dat exact inhoudt, is voor niemand duidelijk. Meer over onze acties en adviezen rondom de Wzd kunt u lezen op onze [website](#).

Advies voor onze leden

Als Verenso willen wij u de volgende zaken adviseren:

1. Maak werk van taakherschikking met hulp van de handreiking

Bespreek binnen uw vakgroep en met collega behandelaren welke rol u wilt nemen in de nieuwe wetgeving. Hou wel voor ogen dat niet alles 'des dokters' is of hoeft te zijn. Zo zouden wij **u adviseren kritisch te zijn op het vervullen van de rol van zorgverantwoordelijke**. Hou ook goed voor ogen dat uw tijd kostbaar is endat taakherschikking het werk beter en leuker kan maken.

2. Het regelen van voldoende bezetting is primair de taak van het bestuur

Het regelen van voldoende bezetting is primair de taak van het bestuur van de zorgaanbieder. Met gevraagd en ongevraagd advies van u en uw vakgroep is het aan het bestuur om te zorgen dat de bezetting op orde is. Wees pro-actief richting uw bestuur en biedt uw kennis en expertise aan. Uiteraard kunt u, daar waar mogelijk en passend binnen uw werkzaamheden, uw kennis en expertise over vrijheidsbeperking en vrijheidsbevordering bij dementie en andere vormen van wilsonbekwaamheid ook breder delen. U bent als specialist ouderengeneeskunde tenslotte de expert!

3. Niet extramuraal implementeren

Wij willen u adviseren om extramuraal de Wzd nog niet te implementeren en vooralsnog geen rol te pakken in de ambulante setting. Er is nog te veel onduidelijkheid over de juridische verantwoordelijkheid en bijbehorende risico's die u daarbij als individu loopt. Bovendien zijn de rollen in de ambulante setting landelijk nog niet afgestemd; van belang is om te melden dat de LHV aangeeft geen rol voor de huistarts te zien bij de inzet of besluitvorming over onvrijwillige zorg. Tenslotte is de bekostiging extramuraal nog niet geregeld. Mocht u toch overwegen extramuraal uw diensten te gaan verlenen, dan adviseren wij u daar goede schriftelijke afspraken bij te maken en u daarbij juridisch te laten bijstaan.

Het helpt ons als u zaken die u tegenkomt, vragen die u heeft, onduidelijkheden die er zijn noteert en mailt aan Verenso via info@verenso.nl. Op die manier bouwen we met elkaar evidence op om bij de evaluatie van de wet zaken te laten aanpassen. In de bijlage van de handreiking treft u overigens een lijst met dilemma's aan die we nu reeds voorleggen aan VWS met een door ons gewenste antwoordrichting.

Implementatie

Verenso heeft onlangs een subsidieaanvraag ingediend bij VWS om het komend jaar steun aan onze specialisten ouderengeneeskunde te kunnen geven via een implementatietraject voor de handreiking Wzd in de intramurale setting. Zodra daar meer over bekend is, melden wij u dit via de wekelijkse nieuwsbrief.

Met vriendelijke groet,

Nienke Nieuwenhuizen
Voorzitter Verenso

Nanda Hauet
Directeur Verenso